

# Assemblée générale annuelle 2021

COMITÉ DE GESTION DU BASSIN VERSANT DE LA

RIVIÈRE  
OUIATCHOUAN



22 SEPTEMBRE 2021

# 01 **Projet d'ordre du jour**

## **ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU CGRO**

*22/09/2021, 19h00-20h00*

### **Rencontre en présentiel :**

Salle du Conseil

Mairie de Chambord

1526 Rue Principale, Chambord, QC G0W 1G0

1. Mot de bienvenue
2. Lecture de l'avis de convocation
3. Vérification du quorum
4. Présentation des membres présents
5. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée
6. Lecture et acceptation de l'ordre du jour
7. Lecture et acceptation du procès-verbal de l'AGA du 1 décembre 2020
8. Rappel sur l'historique et le mandat du CGRO
9. Rapport des activités 2020-2021
10. États financiers 2020-2021
11. Nomination de deux vérificateurs
12. Amendements aux règlements généraux
13. Cotisation 2021-2022
14. Ratification des actes des administrateurs
15. Élections
  - 15.1 Nomination d'un président et d'un secrétaire d'élection
  - 15.2 Élection au conseil d'administration
16. Résolution pour signature des chèques
17. Divers
18. Fermeture de l'assemblée

## 02 Le CGRO

### *La création du CGRO*

Au début des années 1990, un projet de minicentrale hydroélectrique était envisagé au pied de la chute Ouiatchouan. La réaction de la population fut très forte afin de préserver le milieu.

En 1996, plusieurs riverains des lacs Bouchette, Ouiatchouan et des Commissaires ont subi des dommages matériels importants lors du "Déluge du Saguenay". Le gouvernement provincial avait alors mis en place un comité de discussion et d'information afin d'atténuer les impacts de tels événements. Ce comité se nommait Comité de concertation sur la gestion du lac des Commissaires.

C'est en 2002 que les municipalités, organisations et citoyens concernés par la gestion de l'eau de l'eau ont collaboré pour officiellement créer le Comité de gestion du bassin versant de la rivière Ouiatchouan (CGRO).



### *Sa mission et ses mandats*

Le CGRO a été créé dans le but de protéger, restaurer et mettre en valeur les rivières et lacs par une gestion intégrée des ressources en eau dans un esprit de développement durable. Le CGRO accorde une importance particulière à :

- Réaliser un plan directeur de l'eau (PDE) pour l'ensemble de son bassin versant.
- Protéger et mettre en valeur l'eau, ses usages et les écosystèmes aquatiques, notamment par la sensibilisation et la mobilisation des acteurs de l'eau ainsi qu'en développant des projets.
- Collaborer avec le Centre d'expertise hydrique du Québec en ce qui concerne la gestion du barrage du lac des Commissaires.
- Créer des liens et travailler en concertation avec tous les acteurs de l'eau du bassin versant de la rivière Ouiatchouan.
- Mettre en place des moyens visant à assurer le financement des initiatives de la corporation.

### *La composition du C.A.*

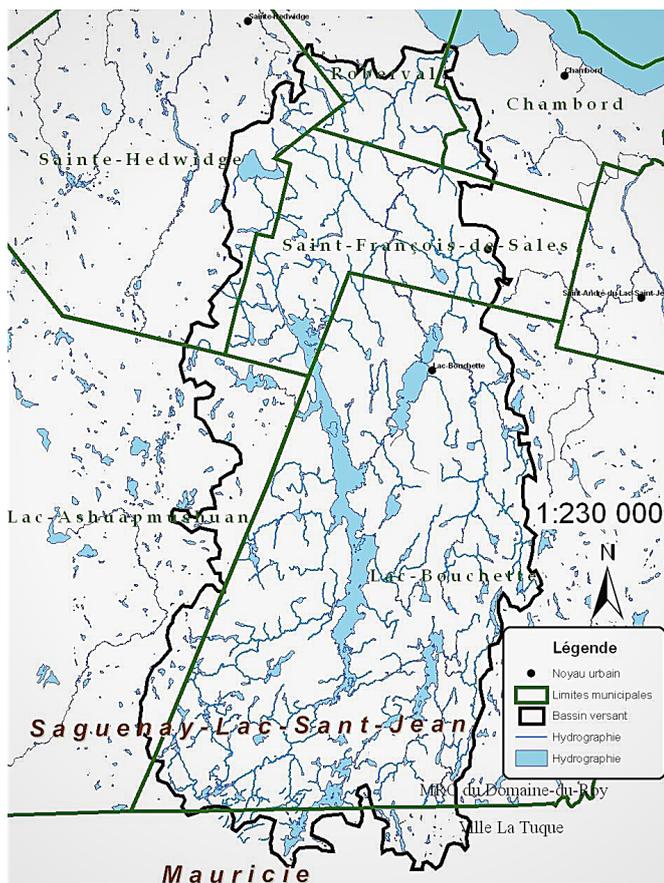
Le conseil d'administration (C.A.) du CGRO est composé de :

- 3 sièges pour le secteur communautaire;
- 4 sièges pour le secteur municipal;
- 3 sièges pour le secteur économique;
- 1 siège pour le secteur individuel;
- autant de membres que souhaité pour le secteur consultatif

## Le bassin versant

La rivière Ouiatchouan, d'une longueur de 29 km, prend sa source dans le lac-réservoir des Commissaires, s'écoule au nord via les lacs Bouchette et Ouiatchouan et se jette au sud du lac Saint-Jean, à la hauteur de Val-Jalbert.

La superficie du bassin versant est d'environ 960 km<sup>2</sup> et se distribue entre 6 territoires administratifs : la municipalité de Lac-Bouchette (60,3%), la municipalité de Saint-François-de-Sales (16,5%), le territoire non organisé Lac-Ashuapmushuan (8,4%), la municipalité de Sainte-Hedwidge (5,4%), le territoire non organisé Kiskissink de la Ville de La Tuque (3,2%) et la municipalité de Chambord (1,2%).



## Le plan directeur de l'eau

Pour faciliter la gestion intégrée de l'eau sur le bassin versant, le CGRO élabore et met à jour un plan directeur de l'eau (PDE). Ce document de référence présente un portrait du territoire, un diagnostic des problématiques en lien avec l'eau ainsi que des objectifs et actions pouvant être mises en oeuvre par l'ensemble des usagers ou utilisateurs du territoire.

Le premier PDE du CGRO a été finalisé et rendu public en février 2008. Plus de dix ans plus tard, une mise à jour était nécessaire pour considérer l'évolution du territoire et des problématiques. C'est en mai 2020 que la seconde version du PDE du CGRO a été publiée en ligne.

Le PDE de 2020 identifie 7 problèmes :

1. Qualité de l'eau de surface;
2. Contamination de l'eau souterraine;
3. Eutrophisation et présence de cyanobactéries;
4. Dégradation des écosystèmes et perte d'habitats fauniques;
5. Présence d'espèce exotiques et/ou envahissantes;
6. Inondation des zones à enjeux;
7. Surconsommation d'eau.

Le PDE propose un total de 14 objectifs et 46 actions pouvant être mises en oeuvre par le CGRO, les municipalités, les citoyens, les associations de riverains, les compagnies forestières, les sites touristiques et des ministères provinciaux.



## Exemples de projets réalisés

2008, 2009 et 2012

### *Sensibilisation dans les écoles primaires*

Visite dans les classes des écoles primaires.  
Sensibilisation à la qualité et la quantité d'eau.  
Concours de dessins pour produire un calendrier sur l'eau remis aux étudiants.



2013 à 2018

### *Participation au comité de suivi de la minicentrale située à Val-Jalbert*

Le comité avait pour objectif de s'assurer que la société respecte ses engagements pendant les périodes de construction et d'exploitation.



2013 à 2015

### *Restauration de bandes riveraines*

Une tournée de porte-à-porte pour sensibiliser les riverains à l'importance de conserver et de restaurer la bande riveraine. Réalisation de plans d'aménagement et de plantation de végétaux.



2015

### *Installations septiques et puits*

Tournée de porte-à-porte pour sensibiliser les citoyens aux bonnes pratiques et à la réglementation concernant les installations septiques ainsi que les puits. Dépliants produits et remis.

2016

### *Les héros de l'eau*

Sensibilisation dans les écoles primaires en lien avec la consommation de l'eau et les bandes riveraines. Concours de dessin sur ces sujets pour créer une exposition itinérante et pour produire une affiche et la remettre à tous les enfants rencontrés.



2018-2019

### *Visite des camps de jours*

Jeux, expériences et activités de sensibilisation sur le trajet de l'eau potable, les habitudes de consommation de l'eau, l'habitat du poisson et la bande riveraine.



2017-2018

### *Économie d'eau potable*

Tournée de porte-à-porte pour sensibiliser les citoyens aux économies d'eau potable. Remise d'accessoires pour économiser l'eau.



2017-2020

### *Articles de sensibilisation pour les journaux*

Rédaction et diffusion de plus de 25 articles de sensibilisation pour les journaux municipaux, communautaires et les médias sociaux.



# 03

# Rapport des activités 2020-2021

## Fin et publication du PDE

Suite à plusieurs mois de travail par l'employée engagée avec l'aide de la subvention d'Emploi été Canada 2019, la **mise à jour** du plan directeur de l'eau (PDE) s'est terminée le **29 mai 2020**. Alors que le portrait a été bonifié avec les données disponibles depuis 2008, le diagnostic et le plan d'action ont été mis à jour en totalité. Des efforts considérables ont été faits pour simplifier le PDE. Par exemple, le nombre d'objectifs est passé de 45 à 14 et les actions de 64 à 46.

## Priorisation du PDE

Le 3 novembre 2020, les administrateurs ont discuté et identifié **six actions** à mettre en oeuvre en priorité :

- S'assurer de la conformité des installations septiques (1.1.a et 2.2.a)
- Maintenir et restaurer les bandes riveraines (1.1.b et 4.1.b)
- Lutter contre la prolifération des espèces aquatiques envahissantes (5.1.a, 5.1.b et 5.1.c)
- Étudier la qualité de l'eau des lacs (1.2.b)
- Documenter l'impact des chemins de fer sur la ressource en eau (1.2.c)
- Sensibiliser à l'économie d'eau potable (7.1.a et 7.2.b)



## Emploi d'été Canada 2020

Encore une fois, le CGRO a été retenu pour bénéficier du programme Emploi été Canada en 2020. En l'absence d'applications à l'été, l'emploi a été proposé à l'automne 2020 et une employée a été engagée à temps partiel.

Au fil des mois, elle a préparé des outils et des activités présentés dans les prochains paragraphes et qui pourront être utilisés lorsque la pandémie sera terminée.

## Articles pour les médias

Rédaction de **13 articles de sensibilisation** visant à être diffusés dans le journal communautaire d'Un lac à l'autre et dans les journaux ou sur les pages Facebook des municipalités jusqu'en août 2022.

Les thèmes sont :

- Microplastiques
- Empreinte eau
- Mois de la poésie
- Fertilisants
- Espèces aquatiques envahissantes
- Mercure
- Un trésor naturel
- Hiver québécois et changements climatiques
- Guide sur l'économie d'eau
- Guide sur les installations septiques
- 20 ans du CGRO
- Plantes carnivores
- Changements climatiques et inondations

## Installations septiques

Rédaction d'un **aide-mémoire** sur les **bonnes pratiques** en lien avec les installations septiques.





# 04 États financiers 2020-2021

DESCRIPTION	REVENUS	DÉPENSES	SOLDE
SOLDE 31/03/2020			12 132.07 \$
Cotisations 2020-2021	1 255.00 \$		
Ristourne	5.04 \$		
TOTAL	1 260.04 \$		
Frais d'administration		236.12 \$	
Paiement projet étudiant (2019)		7 195.42 \$	
TOTAL		7 431.54 \$	
DÉFICIT			6 121.50 \$
SOLDE 31/03/2021			5 960.57 \$
+ petite caisse (50 \$)			6 010.57 \$

*Préparé par Ghislaine Hudon, trésorière du CGRO*



# 05 Cotisations 2021-2022

Les cotisations des membres s'ajoutent à la subvention du programme Emploi été Canada et permettent au CGRO de réaliser des activités. Selon les règlements généraux, la cotisation annuelle de toute catégorie de membres est déterminée par les membres en assemblée générale annuelle.

Année	Cotisation (\$) pour chacune des ...		
	municipalités	industries	associations
2014-2015	150	150	30
2015-2016	150	150	30
2016-2017	200	200	35
2017-2018	200	200	35
2018-2019	200	200	35
2019-2020	200	200	35
2020-2021	200	200	35
<b>2021-2022</b>	<b>???</b>	<b>???</b>	<b>???</b>

# 06

# Élections au conseil d'administration

## Précisions

Selon les règlements généraux du CGRO, les administrateurs du secteur municipal sont nommés pour quatre (4) ans suite aux élections municipales alors que le mandat des administrateurs des secteurs communautaire, économique et individuel est d'une durée de deux (2) ans. Ceux-ci sont nommés en alternance et leur mandat est renouvelable.

En vertu du principe d'alternance : les mandats des administrateurs qui occupent les sièges #1, #3, #9 et #11 se terminent lors d'une année impaire; les mandats des administrateurs qui occupent les sièges #2, #8 et #10 se terminent lors d'une année paire.

### Sièges et représentants du conseil d'administrations du CGRO en date du 1 juillet 2021

Siège	Secteur	Organisation membre	Représentant(e)
➤ 1	Communautaire	Association du lac Ross (Rond)	Steeve Baker
➤ 2	Communautaire	<i>Vacant</i>	<i>Vacant</i>
➤ 3	Communautaire	Club Chasse et Pêche Lizotte inc.	Claude Gignac
4	Municipal	Municipalité de Lac-Bouchette	Ghislaine Hudon
5	Municipal	Municipalité de Chambord	Diane Hudon
6	Municipal	Municipalité de St-François-de-Sales	Vincent Simard
7	Municipal	Municipalité de Ste-Hedwidge	Claude Tremblay
➤ 8	Économique	Village historique de Val-Jalbert	<i>Vacant</i>
➤ 9	Économique	Rio Tinto	Jean Paquin
➤ 10	Économique	<i>Vacant</i>	<i>Vacant</i>
➤ 11	Individuel	Citoyen	Roger Hudon
N/A	Consultatif	Centre d'expertise hydrique du Québec	Charles Poirier
N/A	Consultatif	OBV Lac-Saint-Jean	Mathieu Laroche

➤ = Sièges en élection ou à combler lors de l'AGA 2021 du CGRO.